



Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБОУ СШ № 147 за 2018 год

В своей деятельности первичная профсоюзная организация МБОУ СШ № 147 руководствуется Уставом Профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», действующим законодательством РФ и Красноярского края, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций профсоюза.

Основная задача ППО школы- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально- трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза:

-общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- повышение статуса учителя. укрепления здоровья;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Для их достижения профсоюзная организация школы:

- заключает от имени работников Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно и через районный комитет профсоюза юридическую и материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- представляет интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов вышестоящих организаций профсоюза;

- осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом.

В МБОУ СШ № 147 102 работника. Из них 51 человек состоит в Профсоюзе, что составляет 50% от общего числа работников. В профсоюзе состоят преимущественно педагогические работники. За 2018 год в Профсоюз вступили 8 человек и вышли из Профсоюза 3 человека.

За 2018 год было проведено 29 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- согласование графика отпусков;
- оказание материальной помощи членам ПО;
- организация праздничных мероприятий к Дню Учителя;
- формирование новогодних подарков;
- ходатайства перед ПО Советского района о выделении путёвок на санаторно-курортное лечение;
- заявления о вступлении в ПО;
- заявления о выходе из ПО;
- выборы председателя ПО;
- выборы профсоюзного комитета.

Ведётся работа и с ветеранами педагогического труда, поздравления с праздниками, приглашения на чаепития.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

В плане работы ППО МБОУ СШ № 147:

- новые проекты по мотивации вступления в Профсоюз,
- культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Основные направления деятельности:

- дальнейшее развитие социального партнерства.
- забота об улучшении условий труда.
- оказание правовой помощи.
- оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.
- забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.

- повышение эффективности деятельности профорганизации. Мотивация

Новое время ставит перед профсоюзными организациями новые задачи.

Умение выполнить их -значит проявить дальновидность, мудрость, значит остаться востребованными!

Работу профсоюзного комитета можно признать удовлетворительной.

