

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ №147 г. Красноярск
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/4865/prikaz_N01_28_187_1_02.08.2022.pdf
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/32/50/sig_polozhenie_o_nastavnichestve.pdf
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_print_dorozhnaya_karta_24_25.pdf
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/Programma_nastavnichestva.pdf
Наличие Приказа (ов) о назначении куратора (ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_prikaz_01_04_246.pdf
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/Baza_nastavnikov_24_25.pdf
Наличие нормативного документа о материальном поощрении наставников в ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/kollektivnyy_dogovor_pril_2.pdf
Приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп (ссылка)	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_print_Prikaz_nastavnik_Marchenko.pdf https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_print_Prikaz_nastavnik_Porohova.pdf https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_print_Prikaz_nastavniki_osnovnoy.pdf https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/sig_Prikaz_nastavnik_Turusina_S.R.pdf https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/4865/sig_Prikaz_01_04_39_1_ot_06.02.2024_Nastavniki_5.pdf

	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/4865/sig_Nastavnik_01_04_309_ot_18.10.2023.pdf https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/4865/Prikaz_01_04_253_1_ot_01.09.2023.pdf
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	11
Наличие информации о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»	нет
Наличие документов по методическому обеспечению реализации наставничества в МАОУ СШ №147	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/288/3668/Metodicheskiye_rekomendatsii_GBP_23_24_nastavnichestvo.pdf
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №147 (согласно приказам)	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МАОУ СШ №147	11
Общее количество педагогических работников МАОУ СШ №147 на 10.12.2024	95
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	7
Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника); 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог	9
Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024	0
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024	8
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	8
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024	11
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если:</i> 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого); 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога	11
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест)., конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	ГПП «Наставничество» (к), уровень муниципальный
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества	0

<i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников</i>	
<i>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100
<i>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i>	100
<i>Эффективность программы наставничества</i>	15 - оптимальный
<i>Высчитывается согласно аналитической справке (таблица 4)</i>	