

**Мониторинг реализации региональной целевой модели
наставничества в МАОУ СШ № 147 г. Красноярск**
(показатели мониторинга)

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_609.html
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_610.html
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_1139.html
Наличие Программы наставничества ОО	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_616.html
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_1021.html
Наличие базы наставников и наставляемых (ссылка на документ)	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	11
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_852.html https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_853.html https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_945.html https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_1005.html https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/

	bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_1125.html
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2023	11
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 03.05.2024	11
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	11
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	100
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	10
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	11
Разработка методических материалов на уровне образовательной организации	https://sh147-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/gorodskaya-bazovaya-ploschadka-po-nastavnichestvu/dokumenty-1_702.html
Трансляция лучших практик наставничества на мероприятиях. Указать мероприятие, (количество, уровень): конференции (к), Форумы (ф), фестивали (фест), конкурсы (кон). Уровни (федеральный (ф), региональный (р), муниципальный (м))	нет
Информационное освещение о внедрении и реализации лучших практик, лучших наставниках, представление кейсов на сайте образовательной организации	нет
Трансляция лучших практик в СМИ	нет
Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества <i>Количество предприятий (организаций), предоставивших</i>	0

<p><i>своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	
<p>Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100
<p>Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества <i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	100
<p>Эффективность программы наставничества</p>	<p>15 оптимальный (уровень 0-8 недопустимый, допустимый 9-14, оптимальный 15-18)</p>